Приложение 4

к Положениюоб оплате труда

работников МКОУ Богучанская СШ №4

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ

ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

1. **Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % [<\*>](#P712) |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | 1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | 1.1.обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении | отсутствие предписаний надзорных органов | 3 |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 1 |
| 1.2.выполнение муниципального задания (по итогам работы за учебный год) | 100% | 2 |
| 1.3. Проведение мероприятий по ресурсосбережению | динамика расходов | 5 |
| 1.4. Отсутствие санкций со стороны ресурсно-снабжающих организаций | - | 5 |
| 1.5. Эффективность финансово-экономической деятельности | плановое исполнение бюджета | 5 |
| 1.6. Организация подвоза учащихся к образовательной организации | осуществление подвоза в соответствии с требованиями | 5 |
| 2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Обеспечение развития учреждения | 2.1.наличие призовых мест учащихся в конкурсах, олимпиадах, конференциях | муниципальный уровень  краевой уровень  федеральный уровень | 1  2  3 |
| 2.2.Результативное участие педагогов в очных профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях | муниципальный уровень  краевой уровень  федеральный уровень | 2  3  5 |
| 2.3.участие образовательной организации в проектах | муниципальный уровень  краевой уровень  федеральный уровень | 2  3  5 |
| 2.4.отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися в отчетном периоде | - | 2 |
|  | 2.5. привлечение молодых специалистов | 1 человек | 2 |
| 2.6.Доля сохранности молодых специалистов | 100% | 2 |
|  | 2.7.Использование в образовательном процессе электронных журналов и электронных дневников | 100% классов | 3 |
| 2.8.Организация и проведение на базе образовательной организации районных семинаров, совещаний, конференций | 1 мероприятие | 2 |
| 2.9.Наличие клубов, центров, объединений, занимающихся патриотическим воспитанием детей и молодежи |  | 1 |
| 2.10.Наличие ППЭ ГИА на базе образовательной организации | за каждый день экзамена | 1 |
| 2.11.Деятельность руководителя в общественных объединениях (Совет района, координационный Совет, экспертные комиссии и др.) | фактическое участие в работе | 5 |
|  | 2.12. сетевое взаимодействие между образовательными организациями | наличие плана | 1 |
| 3.Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Результативность деятельности учреждения | 3.1.посещаемость дошкольной образовательной организации | 75-80%  80-85%  85-90%  90-100% | 5  10  15  20 |
| 3.2.Отношение среднего балла ЕГЭ по математике и русскому языку к среднему баллу ЕГЭ по краю (по результатам учебного года) | только по математике  только по русскому языку  по 2 предметам | 2  2  5 |
| 3.3.Отношение среднего балла ОГЭ по математике и русскому языку к среднему баллу ОГЭ по краю (по результатам учебного года) | только по математике  только по русскому языку  по 2 предметам | 2  2  5 |
| 3.4.отсутствие выпускников 9,11 классов без аттестатов (по результатам учебного года) | - | 5 |
| 3.5.Выполнение государственных стандартов (по результатам учебной четверти) | отсутствие обучающихся, имеющих академическую задолженность | 5 |
| 3.6.Сохранение и достижение учащимися более высоких показателей качества обучения (по результатам учебной четверти) | более 50%  40-50%  30-40% | 3  2  1 |
| Эффективность управления коллективом | 3.7.отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства | - | 1 |
| 3.8.отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | - | 1 |
| 3.9.Отсутствие дисциплинарных взысканий | - | 3 |
| 3.10.Отсутствие нарушений, выявленных при проведении внутреннего финансового контроля (для образовательных организаций, в которых осуществляется проверка) | - | 2 |
| 3.11.Своевременная и качественная сдача отчетности | без замечаний  с единичными замечаниями | 2  1 |

--------------------------------

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. Размер стимулирующих выплат заместителям руководителя учреждения.** | | | | | | |
| Критерии | Условия | | | Предельное значение | | Периодичность выплат |
| наименование | индикатор | |
|  | **Заместитель директора школы** | | | | | |
| **1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | | | | |
| **1.1.Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса** | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | | в соответствии с лицензией | 10% | на год | |
| Наличие высококвалифицированных педагогических кадров | | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | 15% | на год | |
| Организационная составляющая учебного процесса | | расписание уроков (соответствующее рейтингу предметов 85%-90%);  расписание для групп, обучающихся по индивидуальным планам;  расписание секций, кружков, факультативов, ГПД с учётом пожеланий участников образовательного процесса | 30% | на год  на квартал | |
| **1.2.Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса** | Руководство работой МС школы (председатель)  Руководство творческими проектными группами | | обеспечение работы в соответствии с планом  участие (в случае победы, учитывается поправочный коэффициент: муниципальный – 1,5; региональный – 2,5) | 20%  20% | на год  на месяц | |
| Организация работы по аттестации педагогических работников. | | возглавление работы комиссии, подготовка отчетной документации | 15% | на год | |
| Повышение профессиональной компетентности и предъявление результативности методической работы за пределами школы | | выступление перед профессиональными объединениями педагогов, участие в конференциях, участие в работе жюри (за каждое выступление) | 20% | на месяц | |
| в школе | | организация и проведение методической недели в школе;  тематических педсоветов | 20%  10% | на месяц | |
| **1.3.Сохранение здоровья учащихся в учреждении** | Организация обеспечения учащихся горячим питанием | | отсутствие жалоб | 10% | на месяц | |
| Создание и реализация программ, проектов, направленных на сохранение здоровья детей | | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся | 10% | на квартал | |
| положительные показатели динамики здоровья (на основании справок, отчётов классных руководителей) | 10% | на квартал | |
| **1.4.Ведение профессиональной документации (программы действий, учебные программы, индивидуальные учебные планы программы действий групп, МП, классные журналы, личные дела, планы воспитательных работ…)** | Полнота и соответствие нормативным документам, локальным актам школы | | 95% - 100%  своевременная корректировка  отсутствие замечаний  культура оформления | 10% за каждый документ | на месяц | |
| **1.5.Внедрение современных средств автоматизации сбора, хранения, учёта информации с помощью средств ИКТ (успеваемость, посещение, прохождение программ…)** | Ведение автоматизированного сбора информации | | наличие собранного материала в электронном варианте;  размещение материалов на сайте школы (за каждый) | 20%  5% | на месяц | |
| **1.6.Разработка программы развития, программа воспитания, надпредметного содержания, образовательных, локальных актов** | Полнота и соответствие требованиям | | наличие: программы развития;  образовательных программ;  локальный акт, положение | 30%  25%  15% | на месяц | |
| **1.7. Работа с родителями обучающихся** | Подготовка и проведение общешкольного родительского собрания | | тематическое выступление на общешкольном родительском собрании | 10% | на месяц | |
|  | Работа с родителями в режиме консультаций | | наличие информации на сайте школы  очные консультации  консультации on line (за каждую консультацию) | 10% | на месяц | |
| **2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | | | | | | |
| **2.1. Обеспечение качества образования в учреждении** | Высокое качество результатов обучения: | | наличие ясно сформулированных целей и результатов обучения и воспитания школьников на различных ступенях; | 10% | на год | |
| на основании мониторинга качества образовательного процесса и его отслеживания выполнение поставленных целей и достижение запланированных результатов; | 20% | на год | |
| количество выпускников 11 классов, набравших 80 и более баллов (по одному предмету); | 30% | на месяц | |
| количество выпускников 11 классов, набравших 100 баллов (по одному предмету); | 50% | на месяц | |
| средний балл ЕГЭ (по русскому, математике, предметов по выбору) | Бс.ш.- Бс.р /% | на месяц | |
| 2 – 11-е классы  Обеспечение качества по предметам учебного плана школы (динамика учебных достижений по результатам четверти, полугодия мониторинга учебных достижений). Доплаты кл рук: | | Успешность усвоения учебных программ:  100%-я успешность  90% - 99%  80%-90% | 20%  10%  5% | на квартал | |
| Качество усвоения учебных программ:  45%-50%  39%-44%  30% - 38% | 25%  20%  15% | на квартал | |
| Использование современных и инновационных технологий в образовательном процессе: | | системная практика в области внедрения современных образовательных практик (метод проектного обучения, компетентностный подход, деятельностный метод и др.); | 30% | на квартал | |
|  | | информатизация образовательного процесса;  использование информационно-коммуникационных технологий для предъявления результатов своей деятельности. | 5 % | на месяц | |
| Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | | участие педагогов в конкурсах по инновационной деятельности (за каждого);  победы учителей в профессиональных конкурсах (за каждого) | 10% | на месяц | |
| **2.2.Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся** | Организация успешного участия учащихся в работе НОУ, УИК, конкурсах олимпиадах, соревнованиях | | документ, подтверждающий участие или победу. В случае наличия призовых мест баллы умножаются на поправочные коэффициенты:  за 3 место - 2 , за 2 место - 3 , за первое место – 4 | 10% | на месяц | |
| **2.3.Сохранность контингента обучающихся** | Наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования | | движение учащихся 1-2% от общей численности (без учёта воспитанников РЦ) | 20% | на квартал | |
| **3.Выплаты за качество выполняемых работ** | | | | | | |
| **3.1.Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса** | Работа по повышению качества образования: | | разработка и реализация системы оценивания знаний, умений учащихся в компетентностном подходе;  разработка и внедрение в систему работы ОУ методического паспорта учителя, портфолио учителя, как средства повышения качества образования;  системный подход к использованию портфолио учащихся;  руководство деятельностью по применению рейтинговой системы для определения стимулирующих надбавок. | 30% | на квартал | |
| Индивидуализация, профилизация процесса обучения: | | системная практика в области внедрения обучения  учащихся по индивидуальному учебному плану;  различные формы получения общего образования, % учащихся, получивших основное общее образование и поступивших в 10 класс; | 40% | на год  на месяц | |
|  |  | | обеспечение преемственности образовательных программ;  учет потребностей, возможностей учащихся, запросов родителей;  указание подходов к «оценке» работы по данному направлению. |  | на год  на месяц | |
| Участие в рейтинге образовательных учреждений на уровне района | | призовое место  1 – 3  4 – 5 место | 30%  15% | на год | |
| **3.2.Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса** | Работа по повышению качества воспитательной работы: | | наличие и реализация досуговых, дополнительных образовательных программ различной направленности в соответствии с возрастом и потребностями школьного сообщества;  занятость во внеурочное время детей, состоящих на профилактическом учете;  организация получения детьми дополнительных образовательных услуг в школе, районе, крае.  включение детей в социально-значимую деятельность.  организация в школе  детской общественной организации.  указание подходов к «оценке» работы по данному направлению. | 30% | на квартал  на месяц  на месяц  на месяц  на квартал  на месяц | |
| Реализация  основных направлений «Программы развития»  в полном объеме (положительная динамика) | 30% | на квартал | |
| социальные мероприятия в микрорайоне, которые школа организовывала или принимала в них участие; имела награды (школа-победитель, лауреат, дипломант). | 20% | на месяц | |
| публикации в СМИ,  участие в признанных на районном,  региональном,  федеральном уровнях  проектах, исследовательских работах, творческих коллективах, спортивных мероприятиях  (детей, работников, дети совместно с педагогами) | 10%  20%  30%  50% |  | |
| **3.3.Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов** | Деятельность заместителя директора школы по качественному управлению учебно-воспитательным процессом. | | реализация: программы развития;  программ надпредметного содержания  образовательных программ;  локальный акт, положения | 40% | на месяц | |
| **3.4.Исполнительская дисциплина** | Соответствие требованиям должностной инструкции | | 100% | 5% | на месяц | |